

## Sui dipendenti

- **Formazione continua del personale**

L'aggiornamento, sulle normative, la sicurezza anche attraverso corsi obbligatori per legge. Questa è una nostra priorità alcuni esempi di corsi sono quelli per il responsabile sicurezza dei lavoratori, primo soccorso, antincendio e tanti altri di natura privata

- **Visite mediche accurate presso medico competente D.Lgs.81/2008**

Le nostre visite mediche vengono effettuate presso il medico competente iscritto agli elenchi stabiliti dal testo unico per la sicurezza, è questa figura che stabilisce l'idoneità psicofisica dei nostri dipendenti ([vedi elenco medici autorizzati](#))

- **Test alcool e droghe**

Lo stesso medico competente sopraccitato stabilisce attraverso test in sua presenza che il personale non utilizzi droghe o sia alcolista, questi test coprono periodi di tempo molto lunghi e qualsiasi tipo di sostanza

- **Nomina e formazione dei responsabili interni per la sicurezza dei lavoratori**

Con accurati corsi e continui aggiornamenti annuali abbiamo nominato i rappresentanti dettati dal D.Lgs. 81/08

- **Accurato controllo dei locali e veicoli e di tutti i luoghi di lavoro**

Tutti i nostri impianti e veicoli superano le certificazioni delle normative vigenti per il rispetto della sicurezza dei nostri lavoratori. Il rispetto di tali regole si manifesta nella qualità dei servizi che ogni giorno effettuiamo per Vostro conto.

- **Rigida normativa di comportamento**

Non sono ammesse nessun tipo di deroghe in materia di sicurezza. Un nostro dipendente sa benissimo che non è possibile far scendere da bordo dell'autobus le persone sul lato della strada in corrispondenza di corsie dedicati ai veicoli o in prossimità di curve ma solo in luoghi con elevata visibilità e dedicati alla sosta, o che non può percorrere strade non omologate o pericolose per la sicurezza. Ma è solo uno dei tantissimi esempi che si potrebbero fare e che continuamente ripassiamo con la formazione.

